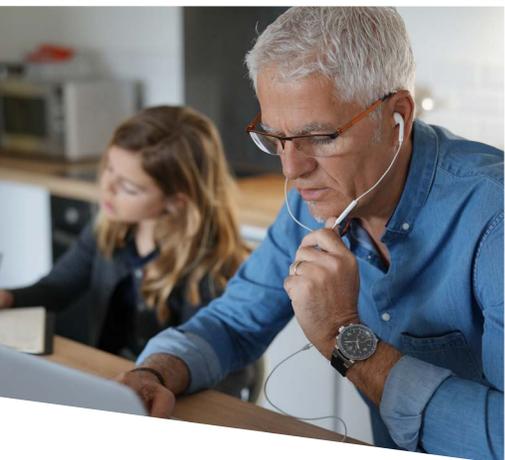


# Escritório 2.0: A Volta ao Trabalho em um Mundo Pós Covid



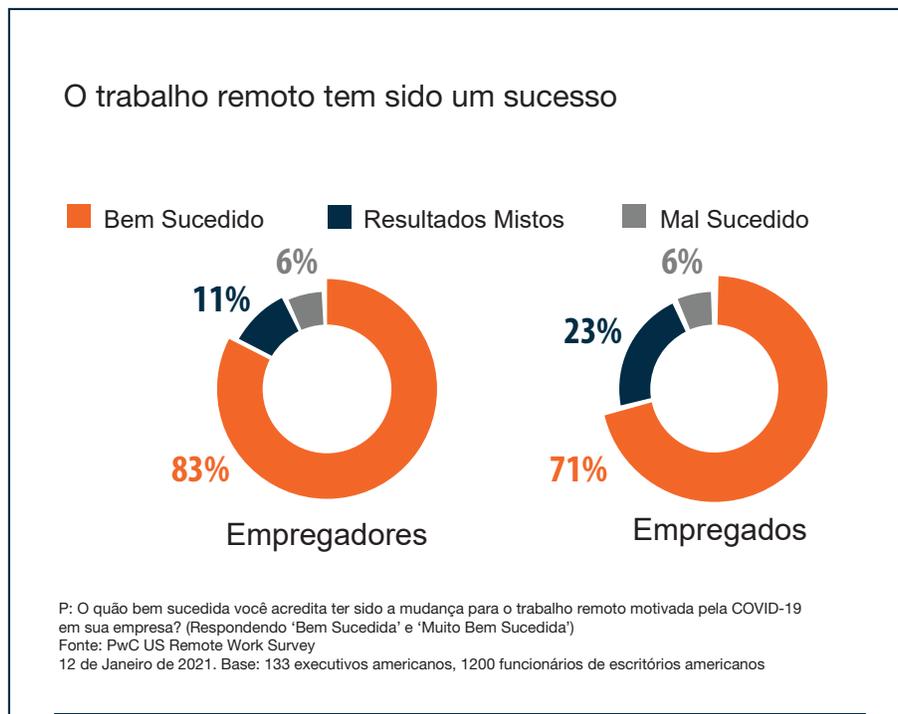
A pandemia global de COVID-19 teve impactos de longo alcance. Entre eles, a mudança do dia para noite para o Home Office. Organizações em todo o mundo fecharam escritórios e enviaram funcionários de escritórios para trabalhar em suas casas. A conectividade com a Internet e as soluções baseadas em nuvem permitiram que as empresas continuassem a funcionar. Os funcionários colaboravam por meio de plataformas de videoconferência, acessavam unidades de rede usando soluções VPN e gerenciavam suas tarefas diárias de seu escritório doméstico, sofá ou mesa de cozinha. Depois de meses trabalhando em casa, muitos líderes de empresas entenderam que trabalhar em casa... funciona.

Em uma pesquisa realizada pela PwC com executivos nos Estados Unidos, os entrevistados disseram que o trabalho remoto tem sido um sucesso: 83% dos empregadores disseram que a mudança para o trabalho remoto foi um sucesso para sua empresa. 



## Escritório 2.0: A Volta ao Trabalho em um Mundo Pós Covid

O sucesso do Home Office, significa o fim dos prédios e escritórios comerciais? A resposta para isso é um sonoro "não". Embora um pequeno número de executivos diga que mudará para uma força de trabalho totalmente distribuída, isso não será regra. A mesma pesquisa da PwC descobriu que a maioria das empresas adotará uma abordagem híbrida para trabalhar no futuro: uma mistura de trabalho de casa (ou um local terceirizado como uma cafeteria) e trabalho no escritório. Essa flexibilidade é importante para executivos e funcionários.



Em uma pesquisa realizada pela PwC, empregadores e funcionários relataram que sentiram que o trabalho remoto durante a pandemia COVID-19 foi bem-sucedido.

Fonte: PwC

## Escritório 2.0: A Volta ao Trabalho em um Mundo Pós Covid – CONTINUAÇÃO

Na mesma pesquisa da PwC, os executivos disseram esperar que as empresas adotem uma abordagem híbrida para retornar ao escritório: alguns dias no escritório e alguns dias remotos.

Fonte: PwC 

Poucos executivos acham que a cultura da empresa sobreviverá a uma configuração de trabalho puramente remota

■ Para manter uma cultura, os funcionários devem estar no escritório ...

De 1 - 3 dias por mês

6%

Um dia por semana

5%

Dois dias por semana

15%

Três dias por semana

29%

Quatro dias por semana

18%

Cinco dias por semana

21%

Os empregados não precisam estar no escritório para manter a cultura da empresa

5%

P: Se a COVID-19 não fosse uma preocupação, com que frequência você acha que um funcionário precisaria estar no escritório, se preciso, para manter uma cultura distinta para a empresa?  
Os totais não somam 100% devido a arredondamentos.

Fonte: PwC US Remote Work Survey  
12 de Janeiro de 2021. Base: 133 executivos americanos

O papel do prédios comerciais, no entanto, mudará. O prédio comercial de amanhã não terá fileiras de pessoas trabalhando em cubículos. Terá um propósito decididamente diferente:

***A próxima geração de escritórios corporativos será usada para mostrar marcas, atrair e reter funcionários e inspirar a colaboração, cultura, e a comunidade, apoiada por um investimento crescente na construção tecnológica; um lugar onde as pessoas querem trabalhar.***

A Deloitte apóia essa teoria em seu Deloitte Insights 2021 Commercial Real Estate Outlook 

***“As empresas que adotarem uma abordagem de trabalho híbrida provavelmente usarão os escritórios para desenvolver mais conexões emocionais, facilitar a colaboração e criar experiências humanas.”***

## Escritório 2.0: A Volta ao Trabalho em um Mundo Pós Covid – CONTINUAÇÃO



Espaços de Colaboração



Código QR para opções sem toque

Para cumprir essas novas funções, os edifícios corporativos verão mudanças significativas tanto na funcionalidade quanto na operação. Entre as principais mudanças:

- A construção de mais espaços de colaboração: salas de conferências, salas de treinamento e espaços de reunião que ofereçam oportunidades para os funcionários se encontrarem e para reuniões com clientes
- As salas de reuniões serão maiores para permitir maior distância física entre os ocupantes
- Uma maior dependência de tecnologias AV facilitará a colaboração nesses espaços, incluindo a capacidade de funcionários remotos participarem por meio de videoconferência
- Expansão de tecnologias voltadas para saúde, bem-estar e segurança, fazendo de tudo, desde controlar o acesso do edifício à circulação de ar limpo e monitorar a densidade populacional em várias áreas do edifício
- Mais opções sem toque - sensores de movimento, ativação por voz e códigos QR irão controlar uma infinidade de aplicações, como iluminação, HVAC, elevadores, equipamento AV e calendarização; até mesmo pias e serviço de café serão sem toque
- Menos espaços de trabalho individuais e mais áreas de hotelaria para os funcionários trabalharem no local
- A conectividade sem fio expandida irá facilitar a movimentação dos trabalhadores por todo o edifício quando no local, junto com sensores de conexão e tecnologia usada em operações de construção

*Espera-se que essas mudanças comecem quase imediatamente.*

*A pesquisa da PwC descobriu que 87% dos executivos esperam fazer mudanças em sua estratégia imobiliária nos próximos 12 meses.*



## Tornando o escritório um espaço onde os funcionários QUEREM trabalhar

Um dos obstáculos importantes que os empregadores precisarão enfrentar no futuro é como tornar o escritório um destino onde os funcionários desejam estar.

***Nota: O foco no bem-estar do funcionário abriu um novo assento à mesa quando se trata de decisões de tecnologia. Os recursos humanos agora estão frequentemente envolvidos na tomada de decisões de TI e tecnologia que afetam a força de trabalho.***

### Segurança em Primeiro Lugar

Os funcionários devem sentir que o escritório é um ambiente seguro para o qual retornar. Além das medidas de segurança, como acesso controlado e câmeras de segurança, o escritório pós-COVID precisa abordar fatores como limpeza, distanciamento físico e controle da densidade populacional. O relatório da Deloitte confirma isso. “Nossas respostas à pesquisa também sugerem que, ao contrário da ênfase anterior na localização, os recursos de construção inteligente relacionados à saúde e segurança e a densidade de ocupação podem desempenhar um papel mais importante nas decisões de locação no futuro.”

### Um Senso de Propósito

O trabalho individual pode ser realizado remotamente. Os funcionários se beneficiarão de estar no local para eventos de equipe, treinamento, reuniões e experiências colaborativas. Espera-se que a colaboração seja o principal motivo pelo qual os funcionários retornarão ao escritório.

### Faça disso um destino

Além da função de trabalho, as empresas estão procurando maneiras de tornar o escritório mais um destino. Um espaço comunitário, com opções de refeições e recreação, juntamente com eventos divertidos e envolventes, encorajarão as pessoas a estar no escritório com mais frequência. Em uma entrevista publicada pela LoopNet  [www.loopnet.com](http://www.loopnet.com), Patrick Donnelly, cliente líder em arquiteturas na BHDP em Cincinnati afirma: “Um espaço físico que exemplifica a cultura corporativa de uma empresa, ao mesmo tempo que incentiva os trabalhadores a se reunir e se conectar, é fundamental para a criação de uma comunidade vibrante. É fundamental na nova forma de trabalhar atrair as pessoas e fornecer uma oportunidade para interações planejadas e não planejadas, onde as pessoas podem conversar e formar relacionamentos.

[www.atlona.com](http://www.atlona.com)



## O ambiente de trabalho colaborativo

Com a colaboração pessoal como o principal motivador para estar no escritório, mais atenção - e espaço - será dedicada às experiências colaborativas. Algumas considerações:

- Opções BYOD / BYOM para que os participantes possam compartilhar de qualquer dispositivo que estejam usando

### **BYOD vs. BYOM: Qual a diferença?**

**BYOD**, ou **Bring Your Own Device**, simplesmente significa que os participantes da reunião estão trazendo seus próprios dispositivos (laptops, tablets ou telefones) para apresentar durante uma reunião, em vez de depender de um computador residente no espaço da reunião.

**BYOM** ou **Bring Your Own Meeting**, significa que o organizador da reunião também está fornecendo a plataforma para a reunião (equipês, zoom ou outros serviços de videoconferência).

**BYOM** está se tornando comum. Ao organizar uma reunião, o organizador precisa garantir que todos os participantes, presenciais ou remotos, possam ver o conteúdo e ouvir todo o áudio, incluindo ver e ouvir todos os participantes.

- Suporte para uma experiência envolvente para aqueles na sala e aqueles que estão remotos
  - **Várias telas permitem que os participantes da reunião vejam as ideias sendo compartilhadas além de seus colegas de trabalho que não estão na sala**
  - **Câmeras e quadros brancos digitais permitem que participantes remotos tenham uma visão completa da atividade na sala**
- Tecnologia fácil de usar, enquanto uma ampla variedade de usuários entra e sai das salas durante um dia de trabalho
- Opções sem toque para conectar ao equipamento de exibição e controlar luzes, persianas e HVAC
- Ferramentas de calendarização que mostram o uso da sala em tempo real

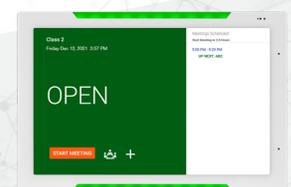
## A infraestrutura que possibilita o Escritório 2.0

Com uma dependência cada vez maior da tecnologia em novos designs de escritório, uma infraestrutura de rede robusta e confiável é mais importante do que nunca. Novos sistemas permitem coordenação e colaboração com foco na produtividade e segurança dos funcionários.

Os edifícios têm evoluído na última década para edifícios mais inteligentes, com sistemas convergentes que se comunicam entre si para melhorar a eficiência. As mudanças que serão implementadas como parte das novas tendências do Escritório 2.0 irão acelerar a implementação da inteligência. Qual deve ser a sua infraestrutura de suporte?

### **Espaços de colaboração:**

Soluções AV sem toque e fáceis de controlar e operar são o primeiro passo fundamental. Atlona, uma empresa Panduit, tem uma gama de produtos de controle e distribuição de sinal AV que suportam BYOD e operação sem toque, para que os participantes possam compartilhar informações de qualquer dispositivo sem a necessidade de desinfetar componentes entre os usos.

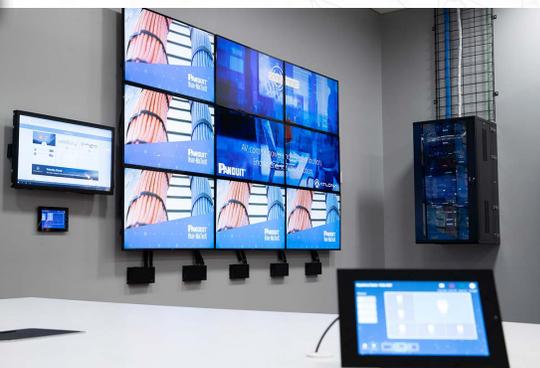


**AT-VTP-1000VL**



**AT-OME-MS52W**

[www.panduit.com](http://www.panduit.com)



## A infraestrutura que possibilita o Escritório 2.0 – CONTINUAÇÃO

As ferramentas de agendamento que se conectam ao software de calendarização ajudam a otimizar o uso dos espaços de reunião. As ferramentas de calendarização de sala fornecem visibilidade em tempo real sobre se uma sala está sendo usada - não apenas se está reservada, mas se está em uso. Isso melhora o uso eficiente das salas disponíveis, diminuindo o caso de salas vazias ou funcionários lutando para encontrar um espaço para uma reunião improvisada.

### Assinatura digital:

Faça anúncios ou forneça orientação em toda a instalação usando Atlona AV sobre tecnologias IP.

### Aplicativos habilitados para Ethernet:

Tudo, desde conexões de dados tradicionais a iluminação, automação predial e energia, pode ser distribuído por Ethernet.

### Conectividade sem fio:

Com uma força de trabalho mais móvel no prédio, a capacidade de se conectar sem fio a redes de dados e celulares nunca foi tão crítica. O cabeamento robusto e confiável e a conectividade oferecem suporte a aplicativos sem fio internos e Wi-Fi.

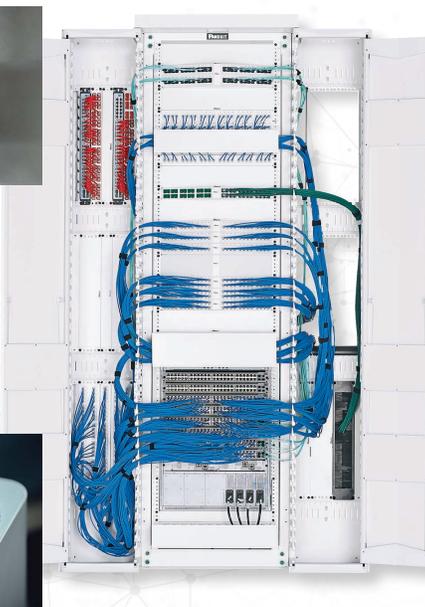
### Power over Ethernet:

Cada vez mais aplicativos de edifícios podem ser alimentados por Ethernet - usando o mesmo cabeamento para fornecer dados e energia. Os cabos e conectores de cobre Panduit Categoria 6A são projetados para gerenciar PoE melhor do que qualquer outra solução no mercado.



### Space optimization:

Cada peça de tecnologia implantada no prédio coloca mais um equipamento na sala de telecomunicações. Comprima mais funcionalidade naquele espaço com soluções de pequeno diâmetro e alta capacidade que otimizam o espaço.



### Tecnologia para o bem-estar :

Rastreamento de temperatura, rastreamento de contato e medição da densidade populacional estão entre as funções de bem-estar dos edifícios. Seja com fio ou sem fio, esses sistemas se conectam facilmente via Ethernet .



## Começando

Sejam quais forem as etapas que sua organização esteja tomando para retornar sua força de trabalho ao escritório, é provável que seu prédio e seus funcionários funcionem de maneira diferente do que funcionavam anteriormente. A COVID-19 acelerou a mudança para uma força de trabalho distribuída e uma força de trabalho híbrida veio para ficar para muitas empresas. Sua organização determinará o que é certo para sua operação e seus funcionários. E, uma vez que essas decisões sejam tomadas, a Panduit está aqui para ajudar com a infraestrutura robusta e confiável e as soluções AV que a fazem funcionar.

Esteja você renovando um espaço existente para responder às mudanças na dinâmica do local de trabalho ou embarcando no desenvolvimento de um novo espaço de escritório, há muitas maneiras pelas quais a tecnologia pode melhorar a experiência de escritório para seus funcionários. Saiba mais sobre como podemos apoiar sua mudança de escritório em [www.panduit.com/newoffice](http://www.panduit.com/newoffice).



# PANDUIT®

Panduit Corp.  
World Headquarters  
Tinley Park, IL 60487

[cs@panduit.com](mailto:cs@panduit.com)

US and Canada: 800.777.3300

Europe, Middle East, and Africa: 44.20.8601.7200

Latin America: 52.33.3777.6000

Asia Pacific: 65.6305.7575

[www.panduit.com](http://www.panduit.com)

 **ATLONA**®

a **PANDUIT** company

Atlona Incorporated  
70 Daggett Drive  
San Jose, CA 95134

877.536.3976

[www.atlona.com](http://www.atlona.com)